



SOCOTEC

CODICE ETICO GRUPPO SOCOTEC

MARZO 2024



SOCOTEC

SOMMARIO

Lettera del Presidente

- 1** Valori e principi del Gruppo SOCOTEC
- 2** Codice Etico - Regole dettagliate
- 3** Applicazione del Codice



Hervé Montjotin
CEO del Gruppo SOCOTEC



L'espansione geografica e il rafforzamento delle nostre competenze sono essenziali per realizzare le nostre ambizioni di leadership a livello internazionale.

Per costruire una leadership forte nei segmenti delle costruzioni, delle infrastrutture e dell'industria in cui operiamo, il rigore e la disciplina quotidiana per il rispetto del nostro codice di deontologia professionale e la trasposizione dei nostri valori in tutto ciò che facciamo per i nostri team, i nostri clienti e i nostri partner sono essenziali.

Questo Codice Etico, che ho voluto riflettesse i nostri valori e i nostri impegni, è il nostro codice di condotta comune.

Essere una terza parte di fiducia vuol dire rispettare valori etici comuni, collettivi e individuali, nel quadro di un approccio proattivo.

Il sostegno di tutti, presso ciascuna delle nostre sedi, è indispensabile per assicurare, grazie alla qualità delle nostre azioni, la sostenibilità a lungo termine della reputazione di integrità del nostro Gruppo riguardo alle esigenze di conformità ed eccellenza e, al contempo, un approccio rispettoso sul piano umano e di sviluppo sostenibile nei confronti di tutti i nostri portatori di interessi.

Questo Codice Etico è, al tempo stesso, uno strumento per guidare le nostre azioni, un mezzo per assicurare coerenza e coesione e un codice di buona condotta che racchiude i principi sanciti dal Gruppo o dalla legge.

I manager hanno il compito farlo conoscere e di illustrare, a tutti i nuovi assunti, i suoi principi, che sono alla base del successo delle nostre ambizioni di leadership, della promozione del nostro marchio e del suo uso mirato per esercitare un'influenza su scala internazionale.

I comportamenti promossi dal nostro codice di condotta ci permetteranno di confermare il nostro posizionamento di attore chiave solo se tutti noi sapremo rispettarne i principi e adottare metodi di lavoro adeguati.

Per questo motivo, dobbiamo sforzarci di tenere un comportamento irreprensibile.

Conto su di voi e sul vostro impegno per fare del Gruppo SOCOTEC il leader di riferimento in cui tutti possono avere fiducia.





SOCOTEC

1 VALORI E PRINCIPI DEL GRUPPO

VALORI DEL GRUPPO

Definire i valori del nostro Gruppo, vuol dire definire lo spirito che ci anima, la filosofia che ci unisce. Essi costituiscono un patrimonio, una identità che condividiamo. In tutto il mondo, i nostri valori guidano e plasmano il nostro approccio professionale e permeano le relazioni che intratteniamo con i nostri clienti, i nostri dipendenti e i nostri partner.



IMPEGNO ED ECCELLENZA

- **Agire in maniera esemplare**
- L'**impegno** rispecchia il grado di coinvolgimento di ciascuno dei nostri dipendenti nel loro lavoro quotidiano, l'impegno a favore della clientela nella prevenzione dei rischi, l'impegno a fianco dei nostri colleghi e l'impegno in campo sociale per rendere il mondo più sicuro.
- L'**eccellenza** traduce il nostro desiderio di migliorare continuamente le nostre capacità e anticipare le esigenze future per essere sempre all'avanguardia della nostra attività come **terza parte di fiducia**.



CORAGGIO E INIZIATIVA

- **Assumere dei rischi con spirito imprenditoriale: agile e affidabile in ogni momento.**
- Saper rimettere in discussione il quotidiano deve essere il principio ispiratore delle nostre attività. Coltivando la nostra curiosità, accomunando il nostro know-how e liberando le nostre energie, apriamo nuove strade e proponiamo **soluzioni innovative** che creano differenziazione e **valore aggiunto**. La nostra innovatività permette ai nostri clienti di spingersi sempre più avanti, dando loro la possibilità di anticipare il futuro.




RESPONSABILITÀ E SOLIDARIETÀ

- **Essere un fornitore di soluzioni: gestione del rischio, transizione verde, urbanizzazione e città future, sviluppo sostenibile.**
- In SOCOTEC, la professionalità viene vissuta attraverso chiari obiettivi individuali per ciascun collaboratore e obiettivi aziendali comuni a tutti. Questo senso di responsabilità è la garanzia della **qualità e della professionalità** dei nostri team per i nostri clienti.
- Assieme **alla responsabilità aziendale**, rappresenta la nostra ragion d'essere e il nostro impegno individuale ad agire per la sicurezza delle persone e le sfide della Città del futuro.

2

CODICE ETICO REGOLE DETTAGLIATE

- 2.1** Rispetto delle leggi e dei regolamenti
- 2.2** Rispetto delle persone
- 2.3** Interessi del Gruppo
- 2.4** Vigilanza – Anticorruzione
- 2.5** Ambiente e sviluppo sostenibile



Il rispetto delle leggi e dei regolamenti locali e internazionali è la base del Codice etico del Gruppo SOCOTEC, le cui regole sono vincolanti per tutti noi. È nostro dovere tenere un comportamento onesto e responsabile, rispettoso delle norme e dei valori etici.

RISPETTO DELLE LEGGI E DEI REGOLAMENTI

Questo principio fondamentale deve guidare l'operatività quotidiana dei team del Gruppo SOCOTEC.

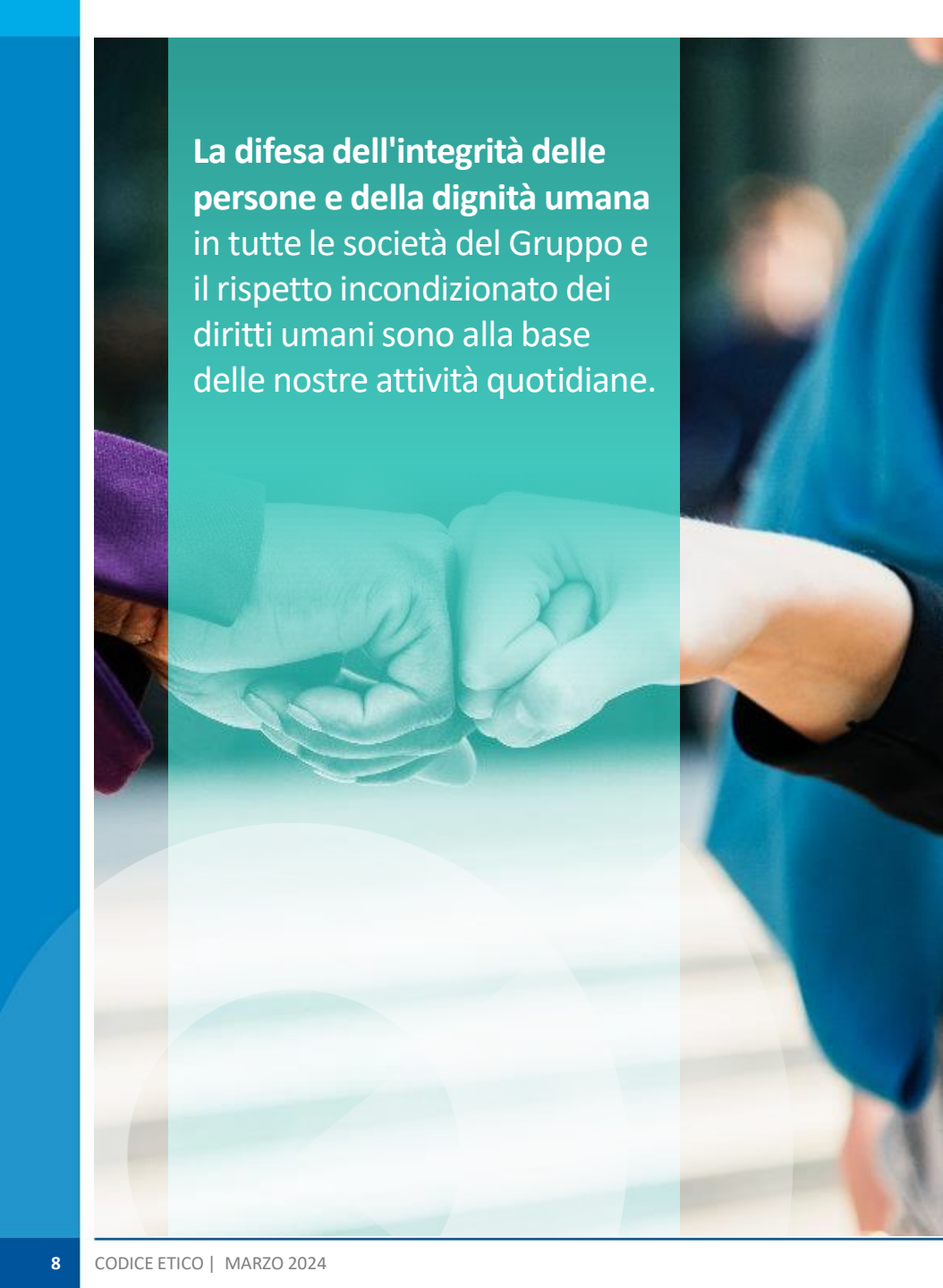
È un requisito indispensabile per garantire l'integrità e la reputazione del nostro Gruppo e di ciascuno di noi.

La nostra forza sta nella nostra presenza a livello mondiale, che implica il rispetto di tutte le norme applicabili in ciascuna delle nostre piattaforme e filiali, sia a livello locale che internazionale.

Qualsiasi violazione delle leggi e dei regolamenti può avere gravi conseguenze civili e/o penali per i dipendenti di tutti i Paesi.

Queste violazioni possono danneggiare la reputazione del Gruppo e compromettere il nostro successo, per questo non saranno tollerate per alcun motivo.

Lavoriamo insieme per dare l'esempio.



La difesa dell'integrità delle persone e della dignità umana in tutte le società del Gruppo e il rispetto incondizionato dei diritti umani sono alla base delle nostre attività quotidiane.

RISPETTO DELLE PERSONE

Questo requisito si articola nelle azioni a favore dei nostri dipendenti e dei nostri portatori di interessi, nel rispetto delle norme vigenti in Francia e all'estero.

L'integrità e il rispetto delle persone sono al centro dei valori di SOCOTEC.

Il Gruppo SOCOTEC si conforma ai principi:


- della [Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite](#),
- alle otto convenzioni fondamentali della [Organizzazione Internazionale del Lavoro \(OIL\)](#), in particolare nel campo del lavoro forzato o minorile,
- ai principi del [Patto Mondiale delle Nazioni Unite](#).

Il capitale umano del Gruppo SOCOTEC è la sua principale risorsa.

Il rispetto dei dipendenti è quindi un valore essenziale.

La diversità e le parità di opportunità sono valori irrinunciabili per il nostro Gruppo, a cui tutti i dipendenti devono contribuire e aderire, indipendentemente dalla loro ubicazione geografica.

La diversità favorisce la complementarità e l'efficienza.



Il Gruppo SOCOTEC è fortemente impegnato a favore della **diversità e della parità di opportunità per tutti i nostri dipendenti**, indipendentemente dal loro grado gerarchico o dalla loro ubicazione geografica.

RISPETTO DELLE PERSONE

LOTTA CONTRO LA DISCRIMINAZIONE E LE MOLESTIE - DIGNITÀ

Il Gruppo non tollera discriminazioni di alcun tipo e ogni forma di discriminazione sarà punita con sanzioni rigorose.

Per discriminazione si intende un trattamento diverso o deteriore di una o più persone rispetto ad altre a causa delle loro caratteristiche personali, convinzioni, credenze o per qualunque altro motivo proibito dalla legge, incluse l'origine nazionale o etnica, la cultura, la religione, le opinioni politiche, l'età, il sesso, l'orientamento sessuale, le condizioni fisiche nonché ogni forma di disabilità.

SOCOTEC vigila affinché all'interno del Gruppo non trovino spazio i seguenti comportamenti:

- Comportamenti che creano un'**atmosfera intimidatoria o offensiva** per qualsiasi dipendente, tirocinante o lavoratore interinale del Gruppo;
- Comportamenti che possono **urtare la sensibilità altrui**, vale a dire, qualsiasi atteggiamento **violento o a sfondo sessuale** che includa, tra l'altro, eventuali contatti fisici indesiderati, **gesti o affermazioni scritte od orali a connotazione sessuale o la distribuzione di immagini sconvenienti od oscene**.

Verrà inoltre punita ogni azione volta a impedire la segnalazione di comportamenti che contravvengono a questi principi. **Solo la promozione delle competenze e la valorizzazione del lavoro e dell'impegno devono influenzare la valutazione e l'avanzamento dei dipendenti del Gruppo.**

Il nostro Gruppo assicura già la protezione dei dati attraverso la conformità con i regolamenti emanati dalla CNIL.

Con l'entrata in vigore del regolamento **RGPD*** tutte le filiali del Gruppo sono state allineate ai requisiti di questo sistema.

Il Gruppo si è inoltre dotato di una politica di sicurezza informatica, integrata da una procedura di gestione delle crisi specifica per questo tipo di rischi e da una governance dedicata.

RISPETTO DELLE PERSONE

PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI - RGPD

Garantiamo la riservatezza dei dati personali dei nostri dipendenti come quella dei dati che scambiamo nell'ambito dei nostri rapporti commerciali all'interno del Gruppo o con i nostri portatori di interessi.

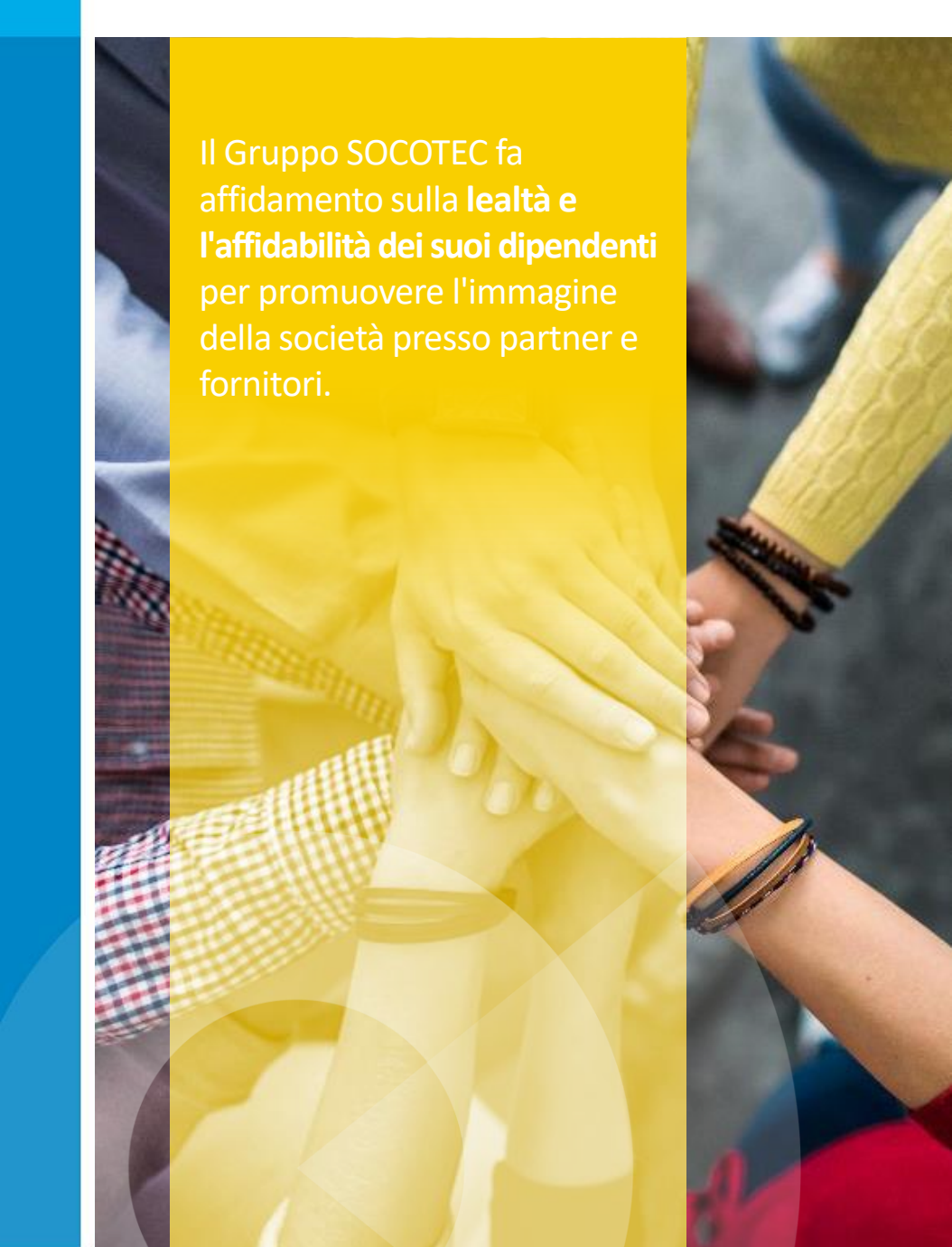
Come dipendenti del Gruppo SOCOTEC, siamo tenuti a rispettare la riservatezza dei dati personali nell'adempimento delle nostre funzioni.

Pertanto, faremo in modo di non raccogliere mai dati, copiarli o utilizzarli senza la previa autorizzazione del loro proprietario e lo faremo solo dopo esserci assicurati che la raccolta di tali dati sia assolutamente necessaria.

Ci assicureremo, altresì, che nessun dato venga rilasciato per alcun motivo a terzi o ad altre persone non debitamente autorizzate.

Il responsabile della protezione dei dati può essere contattato al seguente indirizzo: dataprotection@socotec.com

** RGPD = Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (RE n. 2016/679)*



Il Gruppo SOCOTEC fa affidamento sulla **lealtà e l'affidabilità dei suoi dipendenti** per promuovere l'immagine della società presso partner e fornitori.

INTERESSI DEL GRUPPO

SENSO DI APPARTENENZA

La reputazione del Gruppo dipende dall'integrità dei suoi dipendenti e dalla loro fedeltà a SOCOTEC.

Pertanto, in quanto dipendenti del Gruppo siamo vincolati dall'obbligo di riservatezza che ci impone di non denigrare la società o i suoi dirigenti in dichiarazioni pubbliche o alla stampa.

Abbiamo, quindi, **il dovere di rispettare la riservatezza** delle informazioni sensibili o interne al Gruppo, come il suo know-how, le sue strategie commerciali e le sue tecniche proprietarie.

L'etica personale, i valori del Gruppo e il buon senso nell'uso dei marchi del Gruppo SOCOTEC sono i principi a cui devono ispirarsi le nostre azioni.

Per tutelare la nostra immagine e promuovere lo spirito di coesione che deve unirci e renderci orgogliosi di fare il nostro lavoro è indispensabile agire con rigore, coerenza, integrità e indipendenza nell'uso delle nostre competenze.

Tutti noi, in qualità di dipendenti del Gruppo, abbiamo il dovere di proteggere e di non compromettere il marchio SOCOTEC e tutti gli altri marchi che rappresentano la proprietà intellettuale del Gruppo.



INTERESSI DEL GRUPPO

PROPRIETÀ INTELLETTUALE

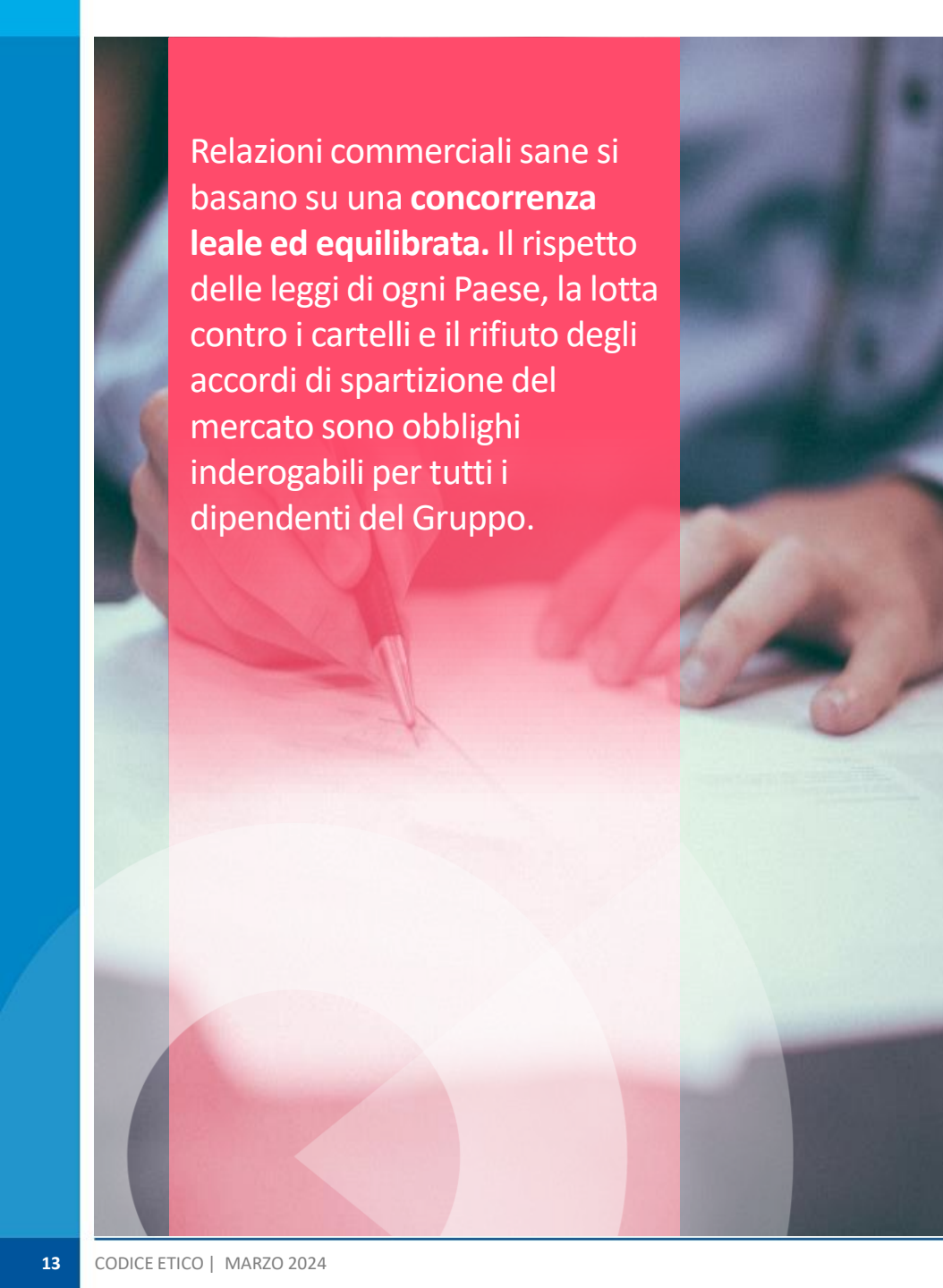
Il nostro marchio, costituito dal nostro logo e dal nome SOCOTEC, è protetto e registrato in tutto il mondo.

Il marchio di certificazione "SOCOTEC Certification International" (Certificazione Internazionale SOCOTEC), derivato dal marchio SOCOTEC, è anch'esso proprietà intellettuale del Gruppo. Il loro utilizzo è governato da regole specifiche, codificate da specifici schemi grafici.

Il rispetto della nostra identità visiva e l'uso coerente del nostro logo, secondo lo schema grafico fornito dal reparto Comunicazione-Marketing, sono indispensabili per garantire l'integrità e l'influenza del nostro marchio.

La creazione di un nuovo marchio o nome di dominio e l'uso del marchio da parte di terzi non sono consentiti senza la previa approvazione del reparto Comunicazione-Marketing (vedi la procedura Partnership).

L'uso o la riproduzione dei marchi SOCOTEC da parte dei dipendenti del Gruppo sono assolutamente vietati al di fuori dell'esercizio delle loro funzioni e costituirebbero una contraffazione. Appartengono al Gruppo anche tutte le opere dell'ingegno derivate da informazioni riservate acquisite dai dipendenti nell'esercizio delle loro funzioni e attività all'interno del Gruppo SOCOTEC, anche se create al di fuori dell'ambito delle loro mansioni.



Relazioni commerciali sane si basano su una **concorrenza leale ed equilibrata**. Il rispetto delle leggi di ogni Paese, la lotta contro i cartelli e il rifiuto degli accordi di spartizione del mercato sono obblighi inderogabili per tutti i dipendenti del Gruppo.

INTERESSI DEL GRUPPO


CONFLITTO D'INTERESSI E CONCORRENZA

È nostro preciso dovere prestare particolare attenzione alle situazioni di conflitto di interessi, ovvero a qualsiasi situazione in cui l'interesse personale sia in conflitto con gli interessi della Società.

Il conflitto di interessi è effettivo quando l'obiettività, l'indipendenza o il giudizio di una persona sono compromessi da una divergenza tra i suoi interessi personali e l'interesse professionale o pubblico. Il conflitto di interessi è potenziale quando è ragionevole prevedere che possa insorgere un conflitto di interessi. Il conflitto di interessi è apparente quando un osservatore potrebbe ragionevolmente concludere che sussiste un conflitto di interessi, anche quando non è il caso.

In caso di potenziale conflitto di interessi, è necessario informare i propri superiori e astenersi da qualsiasi intervento nei casi in questione.

Il Gruppo SOCOTEC rispetta il diritto di tutti i dipendenti di effettuare investimenti o svolgere attività al di fuori dell'ambiente di lavoro, purché si tratti di attività lecite e compatibili con gli interessi del Gruppo.



Le relazioni con i clienti e i partner commerciali necessitano di un clima di collaborazione, rispetto e fiducia reciproca, basato sull'integrità e sull'onestà. Il Gruppo si è dotato di una Carta dei fornitori

INTERESSI DEL GRUPPO

RELAZIONE CON TERZE PARTI: CLIENTI E PARTNER COMMERCIALI

Queste relazioni impongono un clima di collaborazione, rispetto e fiducia reciproca basato sull'integrità e sull'onestà.

Nei confronti dei nostri clienti, dobbiamo puntare all'eccellenza cercando di garantire loro qualità e professionalità, attraverso rapporti chiari e trasparenti basati su transazioni negoziate in buona fede.

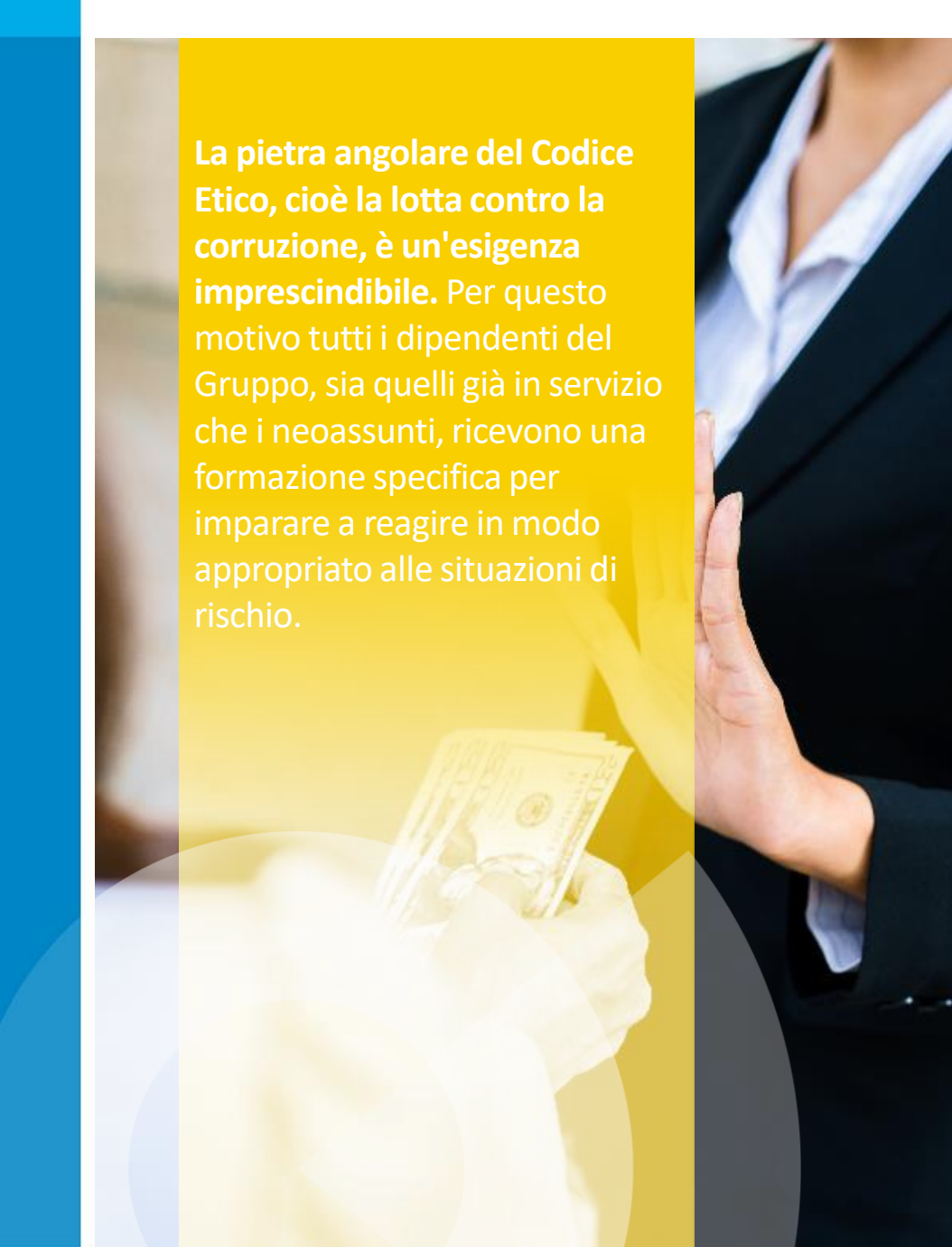
Rapporti equi e corretti con le terze parti, cioè i nostri fornitori, subappaltatori e consulenti, sono fondamentali per il successo e lo sviluppo del nostro Gruppo.

A tal fine, le procedure di acquisto del Gruppo devono essere rigorosamente rispettate, sia per la selezione di partner affidabili e onesti, sia per il monitoraggio dei rapporti contrattuali.

Per tale motivo il rispetto degli obblighi di due diligence* è obbligatorio per tutti i dipendenti. Il processo di Due Diligence e selezione delle terze parti è accessibile sul sito Intranet. A tal fine, potremo chiedere alle terze parti e ai nostri partner di fiducia di sottoscrivere dichiarazioni di conformità.

Per qualsiasi domanda, i dipendenti devono contattare il responsabile della Conformità del Gruppo o il responsabile della conformità locale.

* La due diligence è un'analisi preliminare del contesto di una transazione con una terza parte (clienti, fornitori di primo livello e intermediari) con cui la società prevede di stipulare un contratto.



La pietra angolare del Codice Etico, cioè la lotta contro la corruzione, è un'esigenza imprescindibile. Per questo motivo tutti i dipendenti del Gruppo, sia quelli già in servizio che i neoassunti, ricevono una formazione specifica per imparare a reagire in modo appropriato alle situazioni di rischio.

VIGILANZA – ANTICORRUZIONE

LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE

Corruzione

Per corruzione si intende un'azione mediante cui una persona che svolge una particolare funzione (pubblica o privata) **sollecita o accetta un regalo o beneficio allo scopo di compiere, o astenersi dal compiere, un atto che rientra nelle sue mansioni.**

Essa si distingue in:

- **Corruzione attiva:** quando un soggetto offre un regalo o beneficio al responsabile della funzione specificata.
- **Corruzione passiva:** quando il responsabile della funzione specificata accetta il regalo o beneficio.

In Francia, questi reati sono punibili con una pena detentiva di 10 anni e una multa di un milione di euro, o un importo doppio rispetto ai proventi del reato commesso.

In caso di dubbi, contattare il Comitato Etico.

Tutti i casi di corruzione o violazione delle norme etiche vanno segnalati mediante la procedura di segnalazione interna del Gruppo

Regali e inviti devono essere ragionevoli in termini di valore e frequenza, offerti in buona fede, adatti alle circostanze, destinati esclusivamente al referente commerciale e registrati in maniera trasparente. **Il valore massimo per ogni regalo ricevuto o offerto è di € 100 in Europa, e deve essere compatibile con lo stile di vita locale nelle filiali.**



VIGILANZA – ANTICORRUZIONE

LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE

Regali

I regali e gli inviti non devono essere usati, o dare l'impressione di essere usati, a scopo corruttivo. **In ogni caso, devono rispettare la procedura del Gruppo applicabile ai regali e i seguenti principi generali:**

- Essere **conformi alle leggi e ai regolamenti, sia locali che internazionali**
- Essere offerti **in occasione di eventi speciali** (festività, anno nuovo, ...) o **per obiettivi legittimi** legati all'attività dell'azienda (dopo firma di un contratto, riunioni, visite di sedi e stabilimenti, ...)
- Essere conformi **alle abitudini sociali e culturali** del Paese
- Essere **adatti alle circostanze**, e in particolare **non vietati in caso di transazioni commerciali significative** in corso (bando di gara, preparazione di emendamenti, ecc.)
- **Non essere mai offerti sotto forma di denaro contante**
- Essere di **valore ragionevole**, adeguato alla posizione del destinatario, anche se ricorrenti
- Essere consegnati solo al **referente professionale interessato e donati in modo trasparente**
- Essere **chiaramente documentati** nei registri contabili della società controllata di appartenenza o dichiarati al proprio superiore.

Le regole sui regali sono a disposizione di tutti i dipendenti del Gruppo SOCOTEC sul sito Intranet o possono essere richieste al diretto superiore.

Il segnalatore è una persona fisica che, in buona fede, rivela o denuncia un reato, una violazione o una minaccia per l'interesse generale di cui è a conoscenza personalmente.

VIGILANZA – ANTICORRUZIONE

LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE – SEGNALAZIONI

I dipendenti che hanno riscontrato casi di corruzione o comportamenti non etici possono effettuare una segnalazione.

In caso di dubbio, ogni dipendente del Gruppo può contattare il proprio superiore diretto, il Responsabile della conformità del Gruppo o il Comitato Etico, che potranno consigliarlo sulla procedura da seguire.


Il segnalatore gode della più ampia protezione, internamente ed esternamente, pertanto non subirà alcuna ritorsione per la segnalazione effettuata e le relative conseguenze, qualsiasi esse siano. Può rimanere anonimo.

La segnalazione sarà trattata in modo riservato e il segnalatore sarà protetto da ogni forma di rappresaglia, discriminazione o ritorsione.

In assenza di un pericolo grave e imminente, il segnalatore deve attenersi alla procedura descritta nei nostri siti Web.



Il segnalatore può utilizzare la pagina dedicata sul sito socotec.com o l'indirizzo e-mail del Comitato Etico: ethics.committee@socotec.com



Il riciclaggio di denaro e l'appropriazione indebita di beni della società sono dei reati.

VIGILANZA – ANTICORRUZIONE

VIGILANZA FINANZIARIA TRANSAZIONI E TRASFERIMENTI DI FONDI

Il **riciclaggio di denaro** comporta l'occultamento di fondi provenienti da attività illecite. L'**appropriazione indebita di beni della società** consiste nell'uso consapevole dei beni, del credito, dei poteri o dei voti della società per scopi personali, diretti o indiretti.

Il reparto Finanza verifica sistematicamente l'origine dei fondi e dei finanziamenti, nonché tutte le transazioni condotte tramite il Gruppo. Inoltre, compila e invia regolarmente moduli KYC alle banche partner.

Tutti noi, in quanto dipendenti del Gruppo SOCOTEC, abbiamo il dovere di esercitare la massima vigilanza sui pagamenti effettuati, in particolare quelli ricevuti da partner o effettuati a favore di fornitori.

Se un elemento di una transazione proposta appare inadeguato o potenzialmente in grado di infrangere una legge o un regolamento applicabile o le politiche e le procedure del Gruppo, è necessario informare tempestivamente il reparto Finanza, il Comitato Etico o il Responsabile della conformità del Gruppo.

Il Regolamento della Tesoreria è disponibile sul sito Intranet e su richiesta per i dipendenti del Gruppo.

Il Codice Etico integra la Guida delle Autorizzazioni dei Manager del Gruppo SOCOTEC.

VIGILANZA – ANTICORRUZIONE

CONTROLLI INTERNI – ORGANI DI CONTROLLO

Il **Codice Etico** è complementare alla **Guida delle Autorizzazioni dei Manager (GAM) del Gruppo SOCOTEC** e include anche esempi di comportamento etico associati a una buona condotta.


Il **Comitato Etico** ha il compito di far applicare il Codice Etico, a partire dal ricevimento delle segnalazioni dei comportamenti non etici fino al monitoraggio del rispetto delle disposizioni delle leggi anticorruzione. È composto da tre membri*. Può essere contattato tramite il sito socotec.com o per email all'indirizzo ethics.committee@socotec.com

Il **Comitato d'Impegno e Investimento** è competente per tutte le questioni relative alle regole di coinvolgimento del Gruppo SOCOTEC su cui ha competenza. Il modulo per contattarlo è disponibile sul sito Intranet*.

Il **Comitato dei Rischi** è competente per tutte le questioni sensibili relative alle attività del reparto Costruzioni e Immobiliare in Francia*.

Il Gruppo Socotec ha inoltre una responsabile dell'**audit interno**.

** L'elenco degli argomenti di sua competenza è riportato sul sito socotec.com o Intranet, unitamente ai dati di contatto dei suoi membri per qualsiasi richiesta.*



Il Gruppo si impegna a limitare l'impatto delle sue attività sull'ambiente e a rispettare e regole internazionali applicabili, in particolare nel quadro dei suoi impegni CSR. Abbiamo lanciato delle iniziative per migliorare la prevenzione dei rischi ambientali e dell'inquinamento.

AMBIENTE E SVILUPPO SOSTENIBILE

In qualità di dipendenti del Gruppo SOCOTEC, partecipiamo a questo sforzo comune e vi contribuiamo anche nella nostra vita quotidiana.

Nel perseguire i nostri obiettivi e nello svolgere la nostra attività, cerchiamo di rispettare al massimo l'ambiente.

I nostri impegni CSR in materia di responsabilità sociale d'impresa sono riportati sul nostro sito internet.

Il nostro impegno per la **protezione dell'ambiente e lo sviluppo sostenibile** si manifesta attraverso azioni quali:

- La riduzione del consumo di energia attraverso l'**uso razionale e attento delle risorse disponibili** specialmente nei nostri edifici e luoghi di lavoro,
- La riduzione del consumo di **carta** e l'adozione di tecniche di risparmio in tutte le entità del Gruppo,
- L'uso razionale delle **risorse naturali** su base quotidiana,
- La **sostenibilità dell'azienda**, grazie al suo sviluppo e al miglioramento dei suoi risultati finanziari,
- L'**occupazione sostenibile**, grazie a una politica attiva di formazione e qualificazione dei nostri collaboratori volta a mantenere alto il loro livello di occupabilità,
- La **riduzione delle emissioni di gas serra**, attraverso una riflessione sulle nostre modalità di organizzazione e sull'uso dei veicoli,
- La **riduzione dei rifiuti e il riciclaggio sistematico** di quelli che possono essere riutilizzati.

«Garantire la sicurezza e tutelare la salute dei nostri collaboratori, attraverso una rigorosa azione di prevenzione e contenimento dei rischi»

Estratto della politica sulla Qualità e la Sicurezza del Gruppo SOCOTEC



SICUREZZA

La sicurezza è al centro delle preoccupazioni del Gruppo SOCOTEC:

- A seconda delle attività e missioni che svolgiamo, siamo più o meno esposti a rischi. Il nostro primo dovere è offrire a tutti i collaboratori della nostra azienda condizioni di sicurezza ottimali sia in ufficio che in missione.
- **Per questo motivo abbiamo creato e formato dei team specializzati nelle norme igieniche e di sicurezza sul lavoro. Rispettiamo i nostri obblighi e le nostre responsabilità al riguardo.**
- Poiché gli incidenti stradali rappresentano il rischio principale per i nostri dipendenti, **abbiamo adottato una serie di misure per rafforzare la prevenzione e migliorare la sicurezza stradale.**
Tutti i nostri manager e i rispettivi team partecipano attivamente agli sforzi di miglioramento costante. Abbiamo aderito alla carta della sicurezza stradale emessa dalla delegazione interministeriale in Francia.
- Il Gruppo SOCOTEC collabora con i propri clienti nelle attività di prevenzione e attenuazione dei rischi in materia di Qualità, Salute, Sicurezza e Ambiente. Ovunque ci siano uomini e donne che vivono e lavorano, noi lavoriamo per prevenire i rischi.

È il nostro dovere. Per questo motivi abbiamo il dovere di osservare sempre un comportamento irreprensibile agli occhi dei nostri clienti.


- Il nostro ruolo di terza parte di fiducia richiede da parte nostra uno sforzo ulteriore in termini di condotta e performance in questi ambiti.



SOCOTEC

3

APPLICAZIONE



Ogni società del Gruppo SOCOTEC è tenuta ad assicurare l'osservanza del presente Codice Etico.

APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO

APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO DEL GRUPPO SOCOTEC

Ogni società del Gruppo SOCOTEC è tenuta ad assicurare il rispetto e l'applicazione del presente Codice Etico, in funzione dei vincoli e delle specificità della propria attività e sede geografica.



A tal fine, abbiamo tutti il dovere di essere vigili nella nostra vita quotidiana, ma anche nel nostro ambito di lavoro all'interno dei team, o verso le persone sotto la nostra responsabilità.

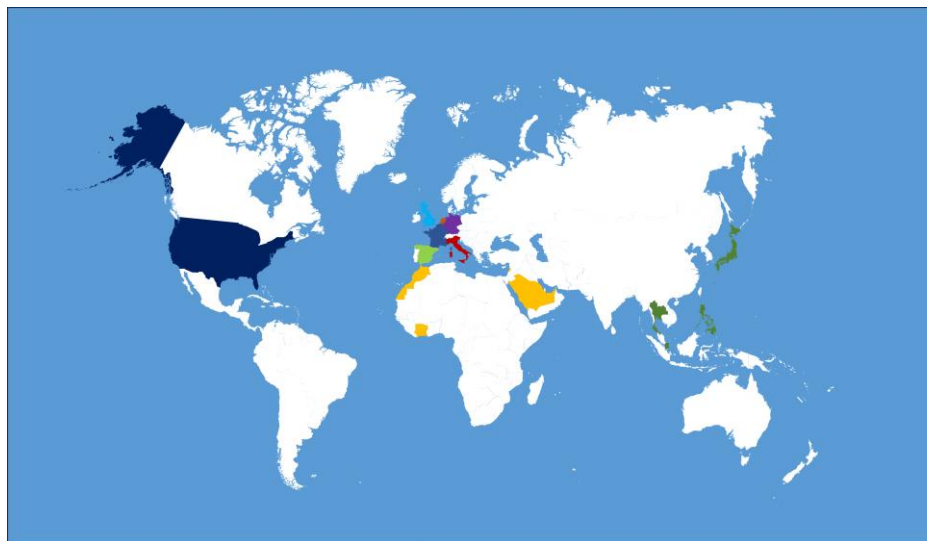
Il Gruppo SOCOTEC si assicura che ogni dipendente del Gruppo conosca e comprenda il Codice Etico. Il Codice è parte integrante dei documenti che regolano i rapporti di lavoro collettivi (Regolamento interno in Francia, Handbook nel Regno Unito, negli Stati Uniti, ecc.).

Il Comitato Etico del Gruppo SOCOTEC, composto da tre membri permanenti, garantisce il rispetto della protezione dei segnalatori:

- ✓ **Sebastien BOTIN:** Direttore Risorse Umane del Gruppo
- ✓ **Eléonore LARRAMENDY:** Segretario Generale del Gruppo
- ✓ **Charlotte BECQUART:** Compliance Officer del Gruppo

La rete di Compliance del Gruppo, coordinata dal Responsabile Compliance, garantisce la massima diffusione dei nostri valori etici all'interno del Gruppo.

RETE DI COMPLIANCE DEL GRUPPO



I Responsabili locali della conformità assistono il Responsabile della conformità del Gruppo diffondendo in loco il Codice Etico e organizzando la formazione sugli argomenti legati al Codice Etico nelle varie filiali del Gruppo.

Possono inoltre essere invitati a partecipare alle indagini condotte dal Comitato Etico in risposta alle segnalazioni.


L'elenco dei Responsabili, soggetto a frequenti aggiornamenti, è disponibile anche su Internet.

Responsabile della conformità del Gruppo

Charlotte BECQUART

Responsabili della conformità locali

Piattaforma UK	Jason GOODWIN
Piattaforma USA	Livia CORREDOR
Piattaforma Italia	Marco ILLIANO
Piattaforma Germania	Ludger SPEIER
Piattaforma Paesi Bassi	Charlotte BECQUART
Piattaforma Spagna	Gérard COLOMER
Area Asia	Dave Cheng LOON
Area MENA	Charlotte BECQUART



Chiunque può segnalare il mancato rispetto delle regole del Codice Etico.

Per effettuare una segnalazione è possibile utilizzare:

- la pagina dedicata sul sito socotec.com
- o l'indirizzo email del Comitato Etico: ethics.committee@socotec.com

La segnalazione resterà riservata

Il NOSTRO impegno
è essere **D'ESEMPIO**



SOCOTEC