



SOCOTEC

ETHISCHE GEDRAGSCODE SOCOTEC GROEP

MAART 2024



SOCOTEC

SAMENVATTING

Woord van de voorzitter

- 1 Waarden en principes van de SOCOTEC Groep
- 2 Ethische gedragscode - Gedetailleerde regels
- 3 Implementatie van de code

WOORD VAN DE VOORZITTER



Hervé Montjotin
CEO van de SOCOTEC Groep



Onze geografische uitbreiding en de versterking van onze deskundigheid vormen de kern van ons streven naar internationaal leiderschap.

Sterk leiderschap belichamen in onze bouw-, infrastructuur- en industriële segmenten vereist dagelijkse nauwgezetheid en discipline in het naleven van onze deontologische code en het vertalen van onze waarden in alles wat we doen voor onze teams, onze klanten, onze partners.

Deze Ethische Gedragscode, waarin ik onze waarden en verplichtingen wil opnemen, is de gedragscode voor ons allen.

Een betrouwbare derde zijn betekent dat gemeenschappelijke, collectieve en individuele ethische waarden in acht worden genomen als onderdeel van een proactieve aanpak.

De steun van allen is essentieel, waar we ook gevestigd zijn, om ervoor te zorgen dat onze Groep onpartijdig is ten aanzien van de nalevingseisen, dat we uitmuntendheid bieden in de kwaliteit van onze acties, en dat we een respectvolle benadering hanteren ten aanzien van al onze belanghebbenden in termen van menselijke relaties en duurzame ontwikkeling.

Deze Ethische Code is zowel een instrument om ons handelen te sturen, een vector van samenhang en cohesie, als een code van goed gedrag waarin de door de Groep of door de wet vastgestelde beginselen zijn opgenomen.

Elke manager moet dit aan alle nieuwkomers kenbaar maken en betekenis geven aan deze beginselen die de kern vormen van het succes van ons leiderschapsproject, de promotie van ons merk en het doordachte gebruik ervan voor internationale invloed.

Deze handelwijzen, die de kern van onze gedragscode vormen, moeten ons in staat stellen onze positie als referentiespeler te bevestigen, indien ieder van ons erop toeziet alle beginselen na te leven en passende werkmethoden toe te passen.

We moeten onberispelijk zijn.

Ik reken op u en uw inzet om van de SOCOTEC Groep de referentie leider te maken die vertrouwen schept bij al haar stakeholders.





SOCOTEC

1

WAARDEN EN PRINCIPES VAN DE GROEP

WAARDEN VAN DE GROEP

Het definiëren van de waarden van onze Groep betekent het definiëren

van de geest die ons drijft, de filosofie die ons samenbrengt.

Ze zijn een patrimonium, een identiteit die we delen.

Overall ter wereld geven onze waarden structuur aan onze professionele aanpak en dringen zij door in de relaties die wij onderhouden met onze cliënten, werknemers en partners.



ENGAGEMENT & UITMUNTENDHEID

- Een voorbeeld zijn
- **Engagement** weerspiegelt de betrokkenheid van elk van onze medewerkers bij hun dagelijkse werk, engagement voor onze klanten bij het voorkomen van hun risico's, engagement voor hun collega's en inzet voor de samenleving om de wereld veiliger en duurzamer te maken.
- **Uitmuntendheid** weerspiegelt onze wens om onze vaardigheden voortdurend te verbeteren en te anticiperen op toekomstige behoeften, om als **betrouwbare derde partij** in de frontlinie van ons bedrijf te blijven.



DURF & INITIATIEF

- **Risico's nemen met een ondernemersgeest: te allen tijde wendbaar en betrouwbaar.**
- Het uitdagen van het alledaagse moet centraal staan in onze activiteiten. Door onze nieuwsgierigheid te cultiveren, onze knowhow te bundelen en onze energie te ontplooiën, openen wij nieuwe wegen en bieden wij **innoverende oplossingen** die differentiatie en **toegevoegde waarde** creëren. Door te durven, stellen wij onze cliënten in staat sneller en verder te gaan en zo te kunnen anticiperen.



VERANTWOORDELIJKHEID & SOLIDARITEIT

- **Aanbieder van oplossingen zijn: risk management, groene transitie, urbanisering en steden van morgen, duurzame ontwikkeling.**
- Bij SOCOTEC wordt professionaliteit uitgedragen door middel van duidelijke individuele doelstellingen, die door iedereen worden onderschreven, en collectieve bedrijfsdoelstellingen die bij iedereen bekend zijn. Deze verantwoordelijkheidszin is voor onze cliënten de garantie voor de **kwaliteit en het professionalisme** van onze teams.
- In combinatie met **maatschappelijke verantwoordelijkheid** weerspiegelt het onze bestaansredenen en het engagement van ieder van ons om te handelen voor de veiligheid van mensen en de uitdagingen van de stad van morgen.



SOCOTEC

2

ETHISCHE GEDRAGSCODE GEDETAILLEERDE REGELS

- 2.1 Naleving van de wetten en reglementen
- 2.2 Respect voor mensen
- 2.3 Belangen van de groep
- 2.4 Waakzaamheid - Anticorruptie
- 2.5 Milieu en duurzame ontwikkeling



Naleving van lokale en internationale **wet- en regelgeving** vormt de kern van de Ethische Code van de SOCOTEC Groep, waarvan de regels voor ons allen gelden. Wij moeten ons integer en verantwoordelijk gedragen, met inachtneming van ethische normen en waarden.

NALEIVING VAN DE WETTEN EN REGLEMENTEN

Dit grondbeginsel moet de leidraad zijn voor het dagelijkse werk van de teams van SOCOTEC.


Deze vereiste waarborgt de integriteit en de reputatie van onze Groep en van ieder van ons.

Onze kracht ligt in onze wereldwijde aanwezigheid, wat betekent dat wij voldoen aan alle toepasselijke normen in elk van onze platforms en dochterondernemingen, zowel lokaal als internationaal.

Elke inbreuk op de wet- en regelgeving kan leiden tot individuele burgerlijke en/of strafrechtelijke aansprakelijkheid voor elke werknemer in elk land.

Dergelijke inbreuken kunnen de reputatie van de Groep schaden en onze ambities ondermijnen, dus gedrag dat in strijd is met deze regels wordt niet getolereerd.

Samen werken wij aan het bereiken van voorbeeldigheid.



De verdediging van de integriteit van de mens en de menselijke waardigheid in alle ondernemingen van de Groep en de onvoorwaardelijke eerbiediging van de mensenrechten vormen de hoeksteen van onze dagelijkse activiteiten.

RESPECT VOOR MENSEN

Deze eis is gebaseerd op ons handelen ten gunste van onze werknemers en onze belanghebbenden, met inachtneming van de in Frankrijk en daarbuiten geldende normen.

Integriteit en respect voor mensen vormen de kern van de waarden van de SOCOTEC Groep.

De SOCOTEC Groep houdt zich aan de principes:

- van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties;
- de acht fundamentele verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO), in het bijzonder met betrekking tot dwangarbeid en kinderarbeid;
- aan de beginselen van het Global Compact van de Verenigde Naties.

Het menselijk kapitaal van de SOCOTEC Groep is haar belangrijkste troef.

Respect van haar medewerkers is dus een essentiële waarde.

Diversiteit en gelijke kansen zijn waarden die onze Groep na aan het hart liggen en waaraan alle medewerkers moeten bijdragen en die zij moeten onderschrijven, ongeacht hun geografische locatie.

Diversiteit zorgt voor complementariteit en efficiëntie.



De SOCOTEC Groep hecht veel waarde aan **diversiteit en gelijke kansen voor al onze medewerkers**, ongeacht hun hiërarchische positie of geografische locatie.

RESPECT VOOR MENSEN

STRIJD TEGEN DISCRIMINATIE EN INTIMIDATIE - WAARDIGHEID


Elke vorm van discriminatie hoort niet thuis in de Groep en zal streng worden bestraft.

Er is sprake van discriminatie wanneer een of meer mensen anders of negatief worden behandeld op grond van hun persoonlijke kenmerken, overtuigingen, geloof of andere bij wet verboden gronden, waaronder nationale of etnische afkomst, cultuur, godsdienst, politieke overtuiging, leeftijd, geslacht, seksuele geaardheid, lichamelijke toestand of enige vorm van handicap.

SOCOTEC ziet erop toe dat de volgende gedragingen niet voorkomen in onze Groep:

- Gedrag dat een **intimiderend of beledigend klimaat** schept jegens een werknemer, stagiair of uitzendkracht van de Groep;
- Gedrag dat de **gevoeligheden van anderen kan kwetsen**, d.w.z. **gewelddadig of seksueel gedrag**, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, ongewenst lichamelijk contact, **gebaren of uitlatingen, in woord of geschrift, met een seksuele connotatie, of de verspreiding van onfatsoenlijke afbeeldingen.**

Het belemmeren van de melding van gedrag dat in strijd is met deze beginselen, zal eveneens worden bestraft. **Alleen de bevordering van vaardigheden en de waardering van werk en inzet mogen bepalend zijn voor de beoordeling en de vooruitgang van de werknemers van de Groep.**



Onze Groep garandeerde reeds de gegevensbescherming door te voldoen aan de voorschriften van de CNIL. De inwerkingtreding van de **AVG*** heeft ertoe geleid dat de dochterondernemingen van de Groep zich aan deze regelgeving hebben geconformeerd. De Groep heeft voor dit risico ook een specifiek cyberbeveiligingsbeleid en een specifieke crisisbeheersingsprocedure met specifieke beheersstructuur ingevoerd.

RESPECT VOOR MENSEN

BESCHERMING VAN PERSOONSGEGEVENS - AVG

Wij garanderen de vertrouwelijkheid van de persoonsgegevens van onze medewerkers, maar ook van de gegevens die wij uitwisselen in het kader van onze interne zakenrelaties binnen onze Groep of met onze stakeholders.

Als werknemers van de SOCOTEC Groep zullen wij bij de uitoefening van onze functie deze vertrouwelijkheid in acht nemen.

Wij zullen dus nooit gegevens verzamelen, kopiëren of gebruiken zonder de voorafgaande toestemming van de eigenaar en ons ervan vergewissen dat de verzameling noodzakelijk is.

Wij zullen ervoor zorgen dat geen gegevens op enigerlei wijze worden vrijgegeven aan derden of aan personen die daartoe niet naar behoren gemachtigd zijn.

De functionaris voor gegevensbescherming kan worden gecontacteerd op het volgende adres: dataprotection@socotec.com

* AVG = Algemene Verordening Gegevensbescherming (RE nr. 2016/679)



De SOCOTEC Groep vertrouwt op de loyaliteit en betrouwbaarheid van haar medewerkers, die het imago van ons bedrijf uitdragen naar onze partners en leveranciers.

BELANGEN VAN DE GROEP

FIER ZIJN OP DE VERBONDENHEID

De reputatie van de Groep is gebouwd op de integriteit van haar medewerkers en hun inzet voor SOCOTEC.

Wij zijn derhalve gebonden door een geheimhoudingsplicht die ons ertoe verplicht de onderneming of haar leidinggevenden niet in het openbaar of in verklaringen aan de pers te denigreren.

Wij hebben ook **de plicht om de vertrouwelijkheid** van gevoelige of interne informatie van de Groep **te respecteren**, met inbegrip van knowhow, bedrijfsstrategieën en -technieken die binnen de Groep zijn ontwikkeld.

Persoonlijke ethiek, groepswaarden en gezond verstand bij het gebruik van de merken van de SOCOTEC Groep zijn principes die ons handelen moeten leiden.

Stiptheid, coherentie, integriteit en onafhankelijkheid bij het gebruik van onze deskundigheid zijn van essentieel belang voor ons imago en voor de geest van samenhang die ons moet verenigen en ons trots moet maken op het feit dat wij ons werk doen.

Als werknemers van de Groep hebben wij allen de plicht om het merk SOCOTEC en alle merken, die het intellectuele eigendom zijn van de Groep, te beschermen en niet te schenden.

BELANGEN VAN DE GROEP

INTELLECTUELE EIGENDOM

Ons merk, bestaande uit ons logo en de naam SOCOTEC, is beschermd en geregistreerd in de hele wereld.


Het certificatiemerk "SOCOTEC Certification International", afgeleid van het SOCOTEC-merk, is eveneens het intellectuele eigendom van de Groep. Voor het gebruik ervan gelden specifieke regels, die formeel zijn vastgelegd in speciale grafische handvesten.

De eerbiediging van onze visuele identiteit en het correcte gebruik van ons logo, overeenkomstig het door de afdeling Communicatiemarketing opgestelde grafische handvest, zijn absoluut noodzakelijk om de integriteit van ons merk en de uitstraling ervan te waarborgen.

De creatie van een nieuw handelsmerk of een nieuwe domeinnaam, en het gebruik van het handelsmerk door derden kan niet zonder voorafgaande validatie door de afdeling Communicatiemarketing (zie Partnerschapsprocedure).

Het gebruik of de reproductie van de merken van SOCOTEC door de werknemers van de Groep is volledig verboden buiten de uitoefening van hun functie, en zou een inbreuk betekenen. Elke intellectuele creatie die voortvloeit uit vertrouwelijke informatie die door een werknemer is verkregen in het kader van zijn of haar functie en activiteiten binnen de SOCOTEC Groep behoort ook toe aan de Groep, zelfs als deze creatie buiten het kader van de functie van de werknemer is geproduceerd.





Gezonde zakelijke relaties impliceren **eerlijke en evenwichtige concurrentie**. De naleving van de wetten van elk land, de strijd tegen kartels en de weigering om markten te verdelen zijn vereisten die voor ons allen binnen de Groep gelden.

BELANGEN VAN DE GROEP

BELANGENCONFLICT EN CONCURRENTIE

Wij moeten bijzondere aandacht besteden aan situaties van belangenconflict, d.w.z. elke situatie waarin persoonlijk belang strijdig is met het belang van de vennootschap.

Er is sprake van een reëel belangenconflict wanneer de objectiviteit, de onafhankelijkheid of het oordeelsvermogen van een persoon in het gedrang komen door een divergentie tussen zijn persoonlijke belangen en het beroeps- of algemeen belang. Er is sprake van een potentieel belangenconflict wanneer er een redelijke kans bestaat dat een belangenconflict zal ontstaan. Er is sprake van een schijnbaar belangenconflict wanneer een waarnemer redelijkerwijs zou kunnen concluderen dat er een belangenconflict bestaat, ook al is dat niet het geval.

Het is de verantwoordelijkheid van elke werknemer om zijn of haar superieuren op de hoogte te brengen van elk potentieel belangenconflict en zich in dergelijke gevallen te onthouden van tussenkomst.

De SOCOTEC Groep respecteert het recht van alle werknemers om investeringen te doen of zaken te doen buiten de werkomgeving, op voorwaarde dat deze activiteiten legaal zijn en verenigbaar met de belangen van de Groep.



Relaties met cliënten en zakenpartners vereisen een klimaat van **samenwerking, wederzijds respect en vertrouwen, gebaseerd op integriteit en eerlijkheid. Binnen de Groep is een leveranciershandvest beschikbaar.**

BELANGEN VAN DE GROEP

RELATIE MET DERDE PARTIJEN: HANDELSCLIËNTEN EN PARTNERS

Deze relaties vereisen een klimaat van samenwerking, wederzijds respect en vertrouwen, gebaseerd op integriteit en eerlijkheid.

Wij moeten streven naar uitmuntendheid met al onze cliënten, waarbij wij kwaliteit en professionalisme nastreven door middel van duidelijk vastgelegde relaties waarover in goed vertrouwen is onderhandeld.


Eerlijke en gezonde relaties met onze derde partijen: leveranciers, onderaannemers en consultants, zijn van fundamenteel belang voor het succes en de ontwikkeling van onze Groep.

Daartoe moeten de aankoopprocedures van de Groep strikt worden nageleefd, zowel bij de selectie van deze actoren, die betrouwbaar en integer moeten zijn, als bij het toezicht op de contractuele betrekkingen.

De toepassing van de nodige zorgvuldigheidseisen* zal dus ook door iedereen moeten worden nageleefd. Het Due Diligence-proces en de procedure voor de selectie van derden zijn beschikbaar op het intranet. Als zodanig kan van onze vertrouwde derden worden verlangd dat zij nalevingsverklaringen invullen.

Voor alle vragen moeten de werknemers contact opnemen met de Group Compliance Officer of de Local Compliance Officer.

** Due diligence is een voorafgaande analyse van de context van een transactie met een derde partij (klanten, eersterangsleveranciers en tussenpersonen) met wie de onderneming overweegt een contract te sluiten.*



De strijd tegen corruptie, de hoeksteen van de Ethische Gedragscode, is een noodzakelijke vereiste en daarom worden wij allen, zowel de huidige als de nieuwe werknemers van de Groep, opgeleid om de juiste reflexen aan te nemen wanneer wij met risicovolle situaties worden geconfronteerd.

WAAKZAAMHEID - ANTICORRUPTIE

STRIJD TEGEN CORRUPTIE

Corruptie

Corruptie is de handeling van een persoon met een bepaalde (openbare of particuliere) **functie om een geschenk of voordeel, ongeacht de aard daarvan, te vragen of aan te nemen, teneinde een handeling te verrichten of na te laten die behoort tot zijn of haar taken.**


Men onderscheidt:

- **actieve corruptie:** het aanbieden van het geschenk of voordeel aan de persoon die met de specifieke functie is belast;
- **passieve corruptie:** het feit dat de persoon die met de specifieke functie is belast, de gift of het voordeel aanvaardt.

In Frankrijk worden deze feiten bestraft met 10 jaar gevangenisstraf en een boete van een miljoen euro, die kan worden verhoogd tot tweemaal het bedrag van de opbrengst van het strafbare feit.

In geval van twijfel kunt u contact opnemen met het ethisch comité.

Elk corrupt of onethisch gedrag moet worden gemeld via de interne klokkenluidersprocedure van de Groep.



Geschenken en vormen van vermaak moeten redelijk zijn qua waarde en frequentie, te goeder trouw worden gegeven, in de omstandigheden passen, uitsluitend aan het zakelijke contact worden gegeven, en op transparante wijze worden geregistreerd. **Het plafond voor elk ontvangen of aangeboden geschenk is vastgesteld op 100 euro in Europa en is aangepast aan de plaatselijke kosten van levensonderhoud in de dochterondernemingen.**

WAAKZAAMHEID - ANTICORRUPTIE

STRIJD TEGEN CORRUPTIE

Geschenken

Geschenken en uitnodigingen mogen niet voor corrupte doeleinden worden gebruikt of de indruk wekken te worden gebruikt. **Zij moeten in elk geval de schenkingsprocedure van de Groep en de volgende algemene beginselen naleven:**

- **voldoen aan lokale en internationale wetten en voorschriften;**
- tussenbeide komen **ter gelegenheid van een bijzondere gebeurtenis** (feestdagen, nieuwjaar, enz.) of **in verband met een legitiem doel** dat verband houdt met de activiteit van de onderneming (na de ondertekening van een contract, vergaderingen, bezoeken aan de installaties, enz.);
- deel gaan uitmaken van de **sociale en culturele gewoonten** van het land;
- **aangepast zijn aan de omstandigheden**, en met name **verboden zijn in het geval van een belangrijke lopende commerciële transactie** (aanbesteding, voorbereiding van een bijlage, enz.);
- **nooit in de vorm van contant geld;**
- van een **redelijke waarde**, aangepast aan het niveau van de ontvanger, met inbegrip van herhaling;
- wordt alleen aan de **professionele contactpersoon gegeven en op een transparante manier;**
- Op **transparante wijze** in de boeken van de dochteronderneming worden opgenomen of aan haar meerdere worden gerapporteerd.

De schenkingsprocedure is beschikbaar voor SOCOTEC medewerkers op het intranet of bij de leidinggevende.

Een klokkenluider is een natuurlijke persoon die te goeder trouw een misdrijf, overtreding of bedreiging van het openbaar belang waarvan hij of zij persoonlijk kennis heeft, openbaar maakt of meldt.

WAAKZAAMHEID - ANTICORRUPTIE

STRIJD TEGEN CORRUPTIE - KLOKKENLUIDEN


Wanneer u corruptie of onethisch gedrag tegenkomt, moet u waarschuwen. In geval van twijfel kan elke werknemer van de Groep contact opnemen met zijn of haar leidinggevende of de Group Compliance Officer of het ethisch comité, die hem of haar zullen helpen met de te volgen procedure.

De klokkenluider geniet de breedst mogelijke bescherming, zowel intern als extern, zodat hij of zij niet wordt gestoord op het moment van de melding en aan het eind van het meldingsproces, ongeacht de uitkomst. Hij kan anoniem blijven. **De melding van de klokkenluider zal vertrouwelijk worden behandeld en de klokkenluider zal worden beschermd tegen elke vorm van vergelding, discriminatie of represailles.**

De klokkenluider moet, bij afwezigheid van ernstig en dreigend gevaar, de procedure respecteren die op onze websites wordt voorgesteld.



Klokkenluiders kunnen gebruik maken van de speciale pagina op de website socotec.com of van het e-mailadres van het ethisch comité: ethics.committee@socotec.com



Het witwassen van geld en het misbruik van vennootschapsgoederen zijn strafbare feiten.

WAAKZAAMHEID - ANTICORRUPTIE

FINANCIËLE WAAKZAAMHEID TRANSACTIES EN OVERDRACHT VAN MIDDELEN

Witwassen van geld is het verbergen van geld dat afkomstig is van illegale activiteiten. **Misbruik van vennootschapsgoederen** is het welbewust gebruiken van vennootschapsgoederen, krediet, macht of stemmen voor direct of indirect persoonlijk gewin.

De Financiële Directie controleert systematisch de herkomst van fondsen en financieringen, alsook elke transactie die via de Groep verloopt. Het zendt vaak KYC-formulieren naar bankpartners.

Als medewerkers van de SOCOTEC Groep hebben wij allen de plicht om waakzaam te zijn met betrekking tot betalingen, in het bijzonder door partners of aan leveranciers.

Indien een element van een voorgestelde transactie ongepast lijkt of waarschijnlijk een inbreuk vormt op een toepasselijke wet of voorschrift of op de beleidslijnen en procedures van de Groep, moeten wij de Financiële Afdeling, het ethisch comité of de Compliance Officer van de Groep hiervan onmiddellijk op de hoogte brengen.

Het kashandvest is beschikbaar op het intranet en op aanvraag voor de werknemers van de Groep.



De Ethische Gedragscode is in overeenstemming met de Gids voor Managersbevoegdheden van de SOCOTEC Groep.

WAAKZAAMHEID - ANTICORRUPTIE

INTERNE CONTROLE - CONTROLEORGANEN

De Ethische Gedragscode is een aanvulling op de **Gids voor Managersbevoegdheden (GMB) van de SOCOTEC Groep**. Ze omvat ook de ethische gedragingen die gepaard gaan met goed gedrag.

Het ethisch comité is verantwoordelijk voor de toepassing van de Ethische Gedragscode, het ontvangen van waarschuwingen over onethisch gedrag en het toezicht op de toepassing van de bepalingen van de anticorruptiewetgeving. Het bestaat uit drie leden*. Het kan worden ingediend via de socotec.com website of per e-mail ethics.committee@socotec.com

Het comité verbintenissen en investeringen is alleen bevoegd voor alle aangelegenheden die verband houden met de regels van de SOCOTEC Groep die aan het comité zijn toegewezen. Voor het gebruik ervan is het verwijzingsformulier beschikbaar op het intranet*.

Het risicocomité is verantwoordelijk voor alle gevoelige kwesties in verband met de activiteiten van Bouw & Vastgoed Frankrijk*.

De Socotec Groep heeft ook een **interne auditor**.

** De lijst van referentiethema's is beschikbaar op de socotec.com- of intranetsite, evenals de contactgegevens van de leden voor eventuele verzoeken.*



De Groep zet zich in om de impact van haar activiteiten op het milieu te beperken en de internationale regels op dit gebied te respecteren, met name in het kader van haar MVO-verplichtingen. Wij hebben maatregelen genomen om de preventie van milieurisico's en verontreiniging te verbeteren.

MILIEU EN DUURZAME ONTWIKKELING

Als medewerkers van de SOCOTEC Groep maken wij deel uit van deze gezamenlijke inspanning en dragen wij hieraan bij in ons dagelijks werk.

Bij de uitvoering van onze taken en activiteiten streven wij ernaar het milieu zo veel mogelijk te ontzien.

Onze MVO-verbintenissen worden toegelicht op onze website.

Onze inzet voor **milieubescherming en duurzame ontwikkeling** komt tot uiting in acties zoals:

- › vermindering van het energieverbruik door **rationeel en verstandig gebruik van energie**, met name in onze gebouwen en op onze werkplekken;
- › de vermindering van het **papierverbruik** en de toepassing van kostenbesparende technieken in alle entiteiten van de Groep;
- › redelijk gebruik van **natuurlijke hulpbronnen** op dagelijkse basis;
- › de **duurzaamheid van de onderneming**, door haar ontwikkeling en de verbetering van haar economische prestaties;
- › **duurzame werkgelegenheid**, door een actief beleid van opleiding en kwalificatie van onze werknemers om hun inzetbaarheid op peil te houden;
- › de **vermindering van de uitstoot van broeikasgassen**, door een heroverweging van onze organisatiemethoden en het gebruik van voertuigen;
- › de **vermindering van afval en de systematische terugwinning** van datgene wat kan worden teruggewonnen.

"De veiligheid en de gezondheid van onze werknemers te garanderen door een strikte preventiebenadering en een operationele aanpak van risico's"

Citaat uit het kwaliteits- en veiligheidsbeleid van de SOCOTEC Groep



VEILIGHEID

Veiligheid staat centraal bij de SOCOTEC Groep:

- Door onze banen en de taken die we uitvoeren, staan we in meer of mindere mate bloot aan risico's. Onze prioriteit is om van ons bedrijf een veilige omgeving te maken voor al onze werknemers, of ze nu op kantoor zijn of op dienstreis.
 - **Daarom leiden wij onze teams op over de regels voor gezondheid en veiligheid op het werk. We komen onze verplichtingen en verantwoordelijkheden op dit gebied na.**
 - Aangezien verkeersongevallen ons grootste risico vormen, **voeren wij een programma van versterkte acties inzake preventie en verkeersveiligheid uit.** **We betrekken al onze managers en hun teams bij een continu verbeteringsproces.** We hebben samen met de interministeriële afgevaardigde het Franse handvest voor verkeersveiligheid ondertekend.
 - De SOCOTEC Groep helpt haar klanten bij het voorkomen en beheersen van risico's op het gebied van kwaliteit, gezondheid, veiligheid en milieu. Overal waar mannen en vrouwen wonen en werken, grijpen wij in om risico's te voorkomen.
- Dat is onze bestaansreden. Daarom moeten wij een voorbeeld zijn voor onze klanten.**
- Onze positie als betrouwbare derde partij geeft ons een extra vereiste om op deze gebieden een voorbeeld te zijn en te presteren.



SOCOTEC

3

IMPLEMENTATIE



Elk bedrijf van de SOCOTEC Groep is verantwoordelijk voor de toepassing van deze Ethische Gedragscode.

IMPLEMENTATIE VAN DE ETHISCHE GEDRAGSCODE

TOEPASSING VAN DE ETHISCHE GEDRAGSCODE VAN DE SOCOTEC GROEP

Elke onderneming in de SOCOTEC Groep heeft de verantwoordelijkheid erop toe te zien dat deze Ethische Gedragscode wordt geïmplementeerd, in functie van de beperkingen en bijzonderheden van haar activiteit en haar geografische locatie.



Daartoe moeten wij allen waakzaam zijn in ons dagelijks leven, maar ook in onze omgeving binnen de teams of ten aanzien van de mensen die onder onze verantwoordelijkheid vallen.

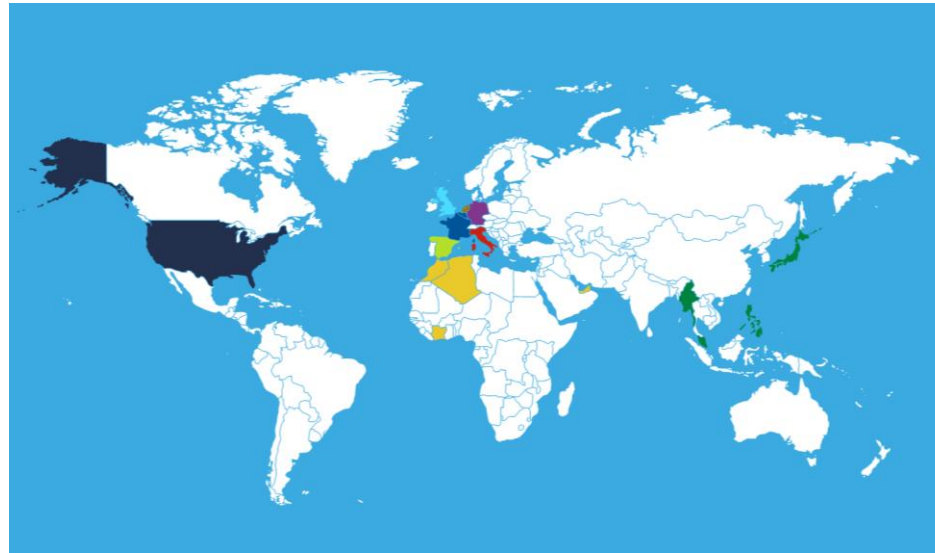
De SOCOTEC Groep ziet erop toe dat iedere werknemer van de Groep deze Ethische Gedragscode kent en begrijpt. Het is geïntegreerd in de bepalingen die de collectieve arbeidsverhoudingen regelen (Règlement intérieur in Frankrijk, Handbook in het VK en de VS...).

Het ethisch comité van de SOCOTEC Groep, dat uit drie permanente leden bestaat, ziet erop toe dat klokkenluiders worden beschermd:

- ✓ **Sebastien BOTIN:** Directeur van Human Resources Groep
- ✓ **Eléonore LARRAMENDY:** Algemeen secretaris Groep
- ✓ **Charlotte BECQUART:** Compliance Officer Groep

Het Compliance-netwerk van de Groep onder leiding van de Group Compliance Officer zorgt ervoor dat onze ethische waarden in de hele Groep ruim worden verspreid.

COMPLIANCE-NETWERK GROEP



Group Compliance Officer

Charlotte BECQUART

Local Compliance Officers

Platform UK

Jason GOODWIN

Platform USA

Livia CORREDOR

Platform Italy

Marco ILLIANO

Platform Germany

Ludger SPEIER

Platform Netherlands

Charlotte BECQUART

Platform Spain

Gérard COLOMER

Asia Area

Dave Cheng LOON

MENA Area

Charlotte BECQUART

De Local Compliance Officers helpen de Group Compliance Officer bij de lokale verspreiding van de Ethische Gedragscode en de opleiding van werknemers over onderwerpen die verband houden met de Ethische Gedragscode in de verschillende dochterondernemingen van de Groep.

Zij kunnen ook worden uitgenodigd om deel te nemen aan onderzoeken die de ethische commissie uitvoert om te reageren op waarschuwingen.

De lijst wordt regelmatig bijgewerkt en is ook beschikbaar op het internet.



Eenieder kan een overtreding van de regels van de ethische code signaleren.

De klokkenluider kan

- de toegewezen pagina op de website socotec.com
- of het e-mailadres van het ethisch comité ethics.committee@socotec.com gebruiken

De melding blijft vertrouwelijk

Eraan werken **SAMEN**
om **EEN VOORBEELD** te zijn



SOCOTEC